

Società con socio unico controllata ai sensi art. 2497 bis C.C. da SRR ATO 6 – Società Consortile per Azioni
AVVISO DI SELEZIONE DI UN ESPERTO JUNIOR DIPLOMATO - Cod. Rif. B)

Avviso n. 2/2026

Data avviso: 06.02.2026

Sede di Lavoro: Enna

Scadenza 21.02.2026 ore 23:59

Ambiente e Tecnologia S.r.l. (di seguito anche solo “Ambiente e Tecnologia” o “Società”), partecipata al 100% dalla Società per la regolamentazione del servizio di gestione rifiuti Enna Provincia – ATO 6 (con acronimo SRR Enna Provincia) a sua volta controllata dagli Enti Locali ricadenti nel territorio del Libero Consorzio Comunale di Enna e dallo stesso Libero Consorzio Comunale di Enna, con sede legale in Enna via Nazionale n. 31, ha per oggetto, fra l’altro, la realizzazione e/o la gestione di impianti, connessi al ciclo integrato dei rifiuti.

Ai sensi della vigente normativa la Società, nell’ambito della sua organizzazione, ha attivato un processo di selezione esterna, nel rispetto dei principi di derivazione europea (imparzialità, trasparenza e pubblicità) e del Regolamento interno per la selezione del personale, per la copertura del seguente ruolo:

● **Cod. Rif. B):** n. 1 esperto junior diplomato con profilo di addetto alle risorse umane; contratto a tempo indeterminato; inquadramento: V A del CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia.

Il rapporto di lavoro da instaurarsi con la Società ha natura privatistica e sarà disciplinato oltre che dal Codice Civile, dal CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia e dalle norme legislative vigenti in materia:

- dallo Statuto aziendale;
- dal Codice etico e di condotta;
- dai Modelli organizzativi e/o di gestione adottati dalla società ai sensi del D. Lgs n. 81/08 in materia di sicurezza sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 190/2012 e s.m.i. in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza nonché, ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa;
- dalle circolari e procedure operative emesse dalla Società.

I) REQUISITI

I requisiti richiesti sono:

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti essenziali:

- a) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale, e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali. Ambiente e Tecnologia accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di



Società con socio unico controllata ai sensi art. 2497 bis C.C. da SRR ATO 6 – Società Consortile per Azioni valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego;

- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) idoneità fisica a ricoprire l'impiego;
- d) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) assenza di situazioni di conflitto di interessi con la Società e/o con il Socio Unico/o con i Soci della SRR Enna (tutti i sindaci soci dei 19 Comuni), in particolare, si trovano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
 - hanno relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il terzo grado con gli organi societari, (Amministratore Unico/Socio Unico/Revisore) di Ambiente e Tecnologia; a tal fine i candidati dovranno rendere una dichiarazione come da **Allegato 2**;
 - ricoprono incarichi politici (sindaci, consiglieri comunali, assessori);
 - hanno interessi economici personali legati ad attività di carattere imprenditoriale, commerciale, professionale, direttamente con AeT e/o con il Socio Unico e con i loro organi amministrativi, o indirettamente, tramite fornitori e concorrenti;
 - hanno svolto attività di cui al punto precedente nei due anni precedenti all'avvio della procedura di selezione.
- g) insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i., non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils System) ovvero non essere dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dall'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- h) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- i) essere in possesso della Cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano.
- j) non essere stato, licenziato per giusta causa in un precedente rapporto di lavoro con Ambiente e Tecnologia S.r.l. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata;
- k) di non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di

Società con socio unico controllata ai sensi art. 2497 bis C.C. da SRR ATO 6 – Società Consortile per Azioni inconfirmità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”);

- l) disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre un mese dalla data di identificazione del candidato selezionato;
- m) di non essere in lite con Ambiente e Tecnologia S.r.l. o con il Socio Unico di Ambiente e Tecnologia.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

2. DESCRIZIONE PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Cod. Rif. B

La figura ricercata risponderà al Responsabile gestione risorse umane e svolgerà a titolo esemplificativo ma non esaustivo le seguenti principali attività:

- a) elaborazione del cartellino presenza ai fini dell'elaborazione del cedolino paga;
- b) controllo e verifica delle quadrature del cedolino paga;
- c) elaborazione e gestione degli adempimenti previdenziali, assistenziali e fiscali periodici nonché adempimenti e relazioni con gli Enti pubblici (INPS, INAIL, ecc.);
- d) gestione delle attività connesse al rapporto di lavoro: pratiche di assunzione/dimissione, trasformazione, variazione sia dal punto di vista amministrativo che normativo verso gli enti esterni e/o studio paghe;
- e) interfaccia con lo studio paghe per l'invio telematico della documentazione nel rispetto delle norme vigenti;
- f) compilazione statistiche in ambito delle presenze.

2.1 REQUISITI PROFESSIONALI:

- a) diploma di scuola media superiore ad indirizzo tecnico-contabile, informatico o indirizzi equivalenti;
- b) esperienza professionale di almeno un anno in analoga mansione, in ambito risorse umane e amministrazione del personale;
- c) padronanza del pacchetto Office (Word ed Excel) e dei principali applicativi quali: posta elettronica, portali INPS, Ministero del Lavoro, gestionali ad uso dell'amministrazione del personale;
- d) comprovata e documentata esperienza professionale, non inferiore ad un anno presso pubbliche amministrazione e/o società in controllo pubblico soggette all'applicazione del codice dei contratti pubblici preferibilmente nel settore ordinario.

2.2 COMPETENZE:

- a) buona conoscenza della normativa giuslavoristica in ambito delle assenze e dei permessi;
- b) conoscenza del CCNL Utilitalia;
- c) conoscenza in materia di tutela dei dati personali (c.d. “privacy”), in materia di anticorruzione e trasparenza e in materia di responsabilità amministrativa delle Società e degli Enti D. Lgs. n. 231/2001 e s.m.i.

2.3 EVENTUALI ULTERIORI TITOLI

Costituiscono valore aggiunto il possesso di eventuali ulteriori titoli; quali:

- a) ulteriori titoli post diploma;
- b) corsi di specializzazione inerenti alle mansioni di cui trattasi;
- c) attestati professionali inerenti all'ambito professionale.

2.4 CARATTERISTICHE PERSONALI RICHIESTE

- a) Professionalità e riservatezza;
- b) predisposizione a lavorare in team, capacità relazionali e comunicative;
- c) orientamento al risultato, intraprendenza, precisione e flessibilità;
- d) proattività, flessibilità e autonomia;
- e) forte motivazione a lavorare per obiettivi;
- f) capacità organizzative e propensione all'uso di mezzi informatici innovativi;
- g) capacità a gestire lo stress.

II) PRESENTAZIONE CANDIDATURA

A) Documentazione da allegare

La Domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere resa ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, utilizzando esclusivamente il modulo "Domanda di partecipazione" (**Allegato 1**) scaricabile dal sito aziendale, nella sezione relativa al presente avviso.

I punti della Domanda di partecipazione non vanno alterati anche laddove non di pertinenza del candidato.

La Domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa, in formato PDF non editabile, compilata e sottoscritta in tutte le sue parti. Oltre alla domanda, ai fini della partecipazione alla selezione, è obbligatorio allegare:

- curriculum vitae - in formato europeo - redatto in lingua italiana datato e firmato. Nel curriculum vitae devono risultare le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste;
- copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
- i titoli che attribuiscono punteggio e relativo elenco. I titoli devono essere prodotti in copia legale e autenticata ai sensi di legge. È ammessa la presentazione della dichiarazione sostitutiva della documentazione in parola.
- autocertificazione su coniugi, parenti e affini (**Allegato 2**);

La candidatura deve essere inviata, a mezzo posta certificata (Pec), al seguente indirizzo e-mail: ambientetecnologiasrl@pec.it e dovrà pervenire improrogabilmente, entro e non oltre le ore **23.59 del 21.02.2026** pena la non ammissione alla selezione; farà fede la data e l'ora di ricevimento da parte di Ambiente e Tecnologia della Pec.

Società con socio unico controllata ai sensi art. 2497 bis C.C. da SRR ATO 6 – Società Consortile per Azioni
Nell'oggetto della Pec andrà indicato “*Domanda di partecipazione alla selezione di un esperto junior diplomato. Cod. Rif. B*”.

Il candidato, fino al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, potrà modificare in ogni momento i propri dati e/o documenti allegati.

Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse e/o con modalità difformi da quelle indicate nel presente Avviso. Ambiente e Tecnologia non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

b) Motivi di esclusione

Sarà considerato motivo di esclusione, oltre il mancato possesso di uno o più requisiti di ammissione, anche il mancato invio di uno o più documenti, entro il termine perentorio indicato nel presente avviso, di seguito elencati:

- a) domanda di partecipazione compilata e sottoscritta in tutte le sue parti (**Allegato 1**);
- b) curriculum vitae;
- c) documento d'identità;
- d) autocertificazione su coniugi, parenti e affini (**Allegato 2**);
- e) la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle previste;
- f) il mancato possesso del titolo di studio o degli altri requisiti espressamente specificati nella presente istanza di interpellato.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio. Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

III) PROCEDURA DI VALUTAZIONE E RELATIVI CRITERI

Saranno ammesse le candidature pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità, volta ad accertare la congruità della documentazione e del curriculum vitae rispetto ai requisiti specificati nel presente Avviso di selezione.

L'idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da una Commissione esaminatrice appositamente nominata con provvedimento dell'A.U. di Ambiente e Tecnologia.

La Commissione è composta da 3 membri - 1 Presidente e 2 Componenti, coadiuvata da un segretario -nel rispetto dei principi di cui all'art.35, comma 3, lettera e), del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., e potrà essere supportata da esperti per verificare specifiche competenze relative ai profili professionali oggetto di selezione.

Relativamente all'assegnazione dei punteggi il valore massimo conseguibile è pari a 100/100 di cui:

- 70 punti per titoli (**FASE A**);

Società con socio unico controllata ai sensi art. 2497 bis C.C. da SRR ATO 6 – Società Consortile per Azioni

- 30 punti per colloquio tecnico–professionale ed attitudinale sulle materie oggetto del profilo professionale ricercato e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV (**FASE B**).

La Commissione procederà alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

FASE A - valutazione dei titoli

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti. Sarà effettuata una valutazione dei curricula sulla base dei criteri esposti nei sottostanti riquadri:

Tabella A

TITOLO DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA – FINO A 15 PUNTI	
1.1 votazione conseguita per il titolo richiesto	Votazione diploma fino a 44/60 o 70/100: 6 punti
	Votazione diploma fino a 50/60 o 80/100: 7 punti
	Votazione laurea fino a 60/60 o 100/100: 8 punti
	Fino ad un massimo di 8 punti
1.2 Formazione post diploma coerente con i temi/settori di esperienza relativa alla selezione	Ulteriori titoli di studio post Diploma Fino ad un massimo di 3 Punto
	Corsi di specializzazione Fino ad un massimo di 3 Punti
	Attestati professionali/altri titoli coerenti Fino ad un massimo di 1 Punti
	Fino ad un massimo di 7 punti
ESPERIENZA PROFESSIONALE¹ – FINO 18 PUNTI	
Anni di esperienza professionale attinenti al profilo ricercato	>=0 mesi <12 mesi: Non idoneo
	>=12 mesi <36 mesi: 6 Punti
	>=36 mesi <48 mesi: 10 Punti
	>=48 mesi <60 mesi: 14 Punti

¹ Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente

Società con socio unico controllata ai sensi art. 2497 bis C.C. da SRR ATO 6 – Società Consortile per Azioni

	>=60 mesi: 18 Punti	
ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE – FINO A 37 PUNTI		
Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste	Parzialmente coerente	Da 0 fino ad un massimo di 10 punti
	Coerente	Da 11 punti fino ad un massimo 18 punti
	Pienamente coerente	Da 19 punti fino ad un massimo di 32 punti
Conoscenze informatiche	Da 0 a 5 punti	

La Commissione, al termine della **Fase A**, provvederà a redigere un elenco degli idonei che sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società.

Sono ritenuti idonei e, pertanto, ammessi al colloquio previsto nella **FASE B**, i candidati che abbiano conseguito un punteggio, in esito alla valutazione di cui alla **FASE A**, non inferiore a 49 punti su 70. I candidati che riporteranno un punteggio complessivo inferiore a 49 punti su 70 saranno, pertanto, esclusi.

I candidati ritenuti idonei ed ammessi al colloquio saranno convocati mediante un messaggio di Posta Elettronica all'indirizzo di Posta Elettronica comunicato nella Domanda di Partecipazione, almeno 7 giorni prima della data di convocazione.

Ogni eventuale variazione dell'indirizzo di Posta Elettronica deve essere comunicata tempestivamente all'indirizzo ambientetecnologiasrl@pec.it.

FASE B – colloquio integrativo

Il colloquio tecnico-professionale ed attitudinale verterà sulle materie elencate nelle “Competenze” del presente Avviso di selezione e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV. Il colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti. Ai fini del superamento del colloquio, il candidato dovrà conseguire una votazione in sede di colloquio di almeno 10/30.

I colloqui si potranno svolgere anche da remoto, con modalità che verranno comunicate in sede di convocazione.

GRADUATORIA

Completati i colloqui di cui alla **FASE B**, la Commissione stilerà la graduatoria finale, sommando i punteggi delle **FASI A e B**.

Ai fini del superamento della procedura selettiva il candidato dovrà conseguire una votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli e del colloquio, non inferiore a 70 punti su 100.

Società con socio unico controllata ai sensi art. 2497 bis C.C. da SRR ATO 6 – Società Consortile per Azioni L'A.U. di Ambiente e Tecnologia provvederà a verificare la legittimità della procedura, adottando il provvedimento di approvazione degli atti di selezione.

Le graduatorie con i candidati che hanno superato la prova selettiva saranno pubblicate nell'apposita sezione del sito web della Società (www.ambientetecnologia.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

In caso di pari punteggio nella graduatoria, la Società si attiene, ove applicabile, alla normativa in materia di concorsi pubblici (comma 4, dell'articolo 5, del D.P.R. 487/1994).

IV) FORMALIZZAZIONE DELLE CONDIZIONI DI ASSUNZIONE E VERIFICA DEI REQUISITI

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale la Società si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti del concorrente vincitore della selezione e di eventuali titoli dichiarati. Per dar seguito all'assunzione il concorrente vincitore dovrà produrre i documenti elencati **nell'Allegato 3** e le autocertificazioni di cui **all'Allegato 4 e 5**.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario. In caso di inidoneità alla mansione o di inidoneità con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso di selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione e per tutto il periodo di svolgimento dell'incarico.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Società (www.ambientetecnologia.it), dal quale il presente Avviso di selezione ed i relativi allegati sono liberamente consultabili e scaricabili.

V) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del trattamento dei dati Ambiente e Tecnologia S.r.l., con sede legale in Enna, Via Nazionale, n.31.

L'informativa al trattamento dei dati personali è disponibile all'indirizzo <https://www.ambientetecnologia.it/privacy/>.

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alle selezioni verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 e al D. Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D. Lgs. 101/2018.

Al riguardo si precisa che:

- il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alle selezioni;
- i dati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge;
- ai candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge, la limitazione di trattamento e la loro portabilità;

Società con socio unico controllata ai sensi art. 2497 bis C.C. da SRR ATO 6 – Società Consortile per Azioni

- la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione alla pubblicazione del proprio nominativo ove idoneo.

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

VI) DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della Domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate, di piena consapevolezza della natura della prestazione lavorativa offerta, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso di selezione e dal Regolamento per la selezione del personale.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'Avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso di selezione. Restano valide le domande presentate in precedenza

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Ambiente e Tecnologia S.r.l. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Ambiente e Tecnologia S.r.l. garantisce l'imparzialità e parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, e si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, all'appartenenza ad organizzazioni sindacali e alle credenze religiose.

ALLEGATI al presente Avviso:

Allegato 1: Domanda di partecipazione

Allegato 2: Autocertificazione su coniugi, parenti e affini

Allegato 3: Elenco dei documenti per l'assunzione

Allegato 4: Autocertificazione sui procedimenti amministrativi

Allegato 5: Dichiarazione di cui all'art. 20 del D. Lgs 39/2013